



## Obecné informace v oblasti BOZP

V rámci zajištění BOZP je nutné dodržovat právní předpisy, obecná pravidla k zajištění bezpečnosti práce, dodržovat interní směrnice, řády a mimo jiné klást důraz na důkladné proškolení všech zaměstnanců. Tomu též odpovídá znění jednotlivých právních předpisů řešících BOZP. Ty většinou nestanovují konkrétní požadavky (pouze minimální nebo rámcové), ale předpokládají vyhodnocení konkrétních podmínek u zaměstnavatele a na jejich základě stanovují konkrétní požadavky k zajištění BOZP. Zaměstnavatel tak musí vytvořit svůj systém zajištění BOZP ve své firmě nebo společnosti, nikoliv se ptát, co po mě požaduje právní předpis. Ten prakticky požaduje vytvoření vlastního systému k naplnění požadavků BOZP v závislosti na konkrétních podmínkách ve firmě nebo společnosti, jež by mělo mít za cíl trvalé zlepšování pracovních podmínek. Zaměstnavatel je povinen vytvářet bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodnou organizací BOZP (Zákoník práce č.262/2006 Sb., § 102).

Systém managementu BOZP, obdobně jako systém managementu jakosti, zaměstnavateli garantuje určitou úroveň kvality jednoho ze základních činitelů výrobního procesu - v tomto případě člověka - a udržení této úrovně po celou dobu jeho zapojení do pracovního procesu, resp. využití v pracovním procesu. Pochopitelně se to netýká pouze výrobních procesů, ale všech podnikatelských i nepodnikatelských aktivit. Každý zaměstnavatel si potřebuje v konkurenčním prostředí zajistit nejen vysokou kvalitu dodávaných surovin a dalších vstupů s vysokou kvalitou jejich zhodnocení (systém managementu jakosti), ale i vysokou kvalitu lidských zdrojů a jejich zhodnocení v rámci svých aktivit (systém managementu BOZP).

Zajištění BOZP je povinností každého zaměstnavatele. K hájení svých zájmů si každý zodpovědný podnikatel zajistí odborně způsobilou osobu k prevenci rizik k zajištění bezpečnosti práce a lékaře, který mu poskytuje pracovní lékařské služby (zdravotní prohlídky zaměstnanců, kontroly pracovišť z hlediska ochrany zdraví při práci a poradní činnost zaměstnavateli v otázkách ochrany zdraví při práci, včetně školení zaměstnanců v poskytování první pomoci) k zajištění ochrany zdraví při práci.